

Polityka dekarbonizacji w Integrated Professional Solutions Sp. z o.o.

1. Wprowadzenie

Zmiany klimatyczne powodowane emisją coraz większej ilości gazów cieplarnianych do atmosfery są realnym współczesnym zagrożeniem, które skutkuje m. in. ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi i destrukcyjnymi katastrofami naturalnymi. Aby powstrzymać ten proces, podmioty gospodarcze powinny w ustrukturyzowany sposób podejmować działania na rzecz ochrony klimatu.

Kwestie dotyczące zrównoważonego rozwoju zawsze stanowiły trzon i podstawę funkcjonowania Omega Group, której częścią jest Spółka Integrated Professional Solutions sp. z o.o. Działania, które podejmujemy i zamierzamy podejmować w przyszłości wynikają z własnych planów, obowiązujących oraz mających wejść w życie regulacji, a także oczekiwań naszych interesariuszy.

Zgodnie z międzynarodowym standardem GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting, poziom emisji gazów cieplarnianych jest określany według kryterium kontroli operacyjnej. Zgodnie z tym kryterium, Spółka generuje ślad węglowy:

- bezpośrednio ze spalania paliw kopalnianych w ramach zużycia paliwa we flocie własnej, uwalniania się czynnika chłodniczego w lodówkach i klimatyzatorach w siedzibie (Zakres 1);
- pośrednio poprzez konsumpcję energii elektrycznej i ciepła w siedzibie (Zakres 2).

Dodatkowo, gazy cieplarniane są generowane w łańcuchu wartości (Zakres 3), w wyniku procesów wytwórczych zakupionych produktów i usług, nakładów inwestycyjnych oraz w procesie transportu zakupionych urządzeń do klientów oraz w innych procesach związanych z działalnością Spółki, np. podróżach służbowych.

Troska o środowisko naturalne w Integrated Professional Solutions jest wynikiem przyjętej strategii oraz chęci realizacji celów, które zostały ujęte w:

- Science Based Targets (SBTi) - międzynarodowym porozumieniu wspierającym firmy w ustalaniu celów redukcyjnych emisji gazów cieplarnianych do atmosfery;
- Business Ambition for 1,5°C - koalicji ONZ i firm, które ustanowiły cel neutralności klimatycznej zgodny z ambicją zatrzymania wzrostu globalnych temperatur na poziomie 1,5 °C.

Niniejsza Polityka ma na celu określenie kierunków działań Spółki w zakresie dekarbonizacji oraz środowiskowej odpowiedzialności. Dążymy do zminimalizowania naszego śladu węglowego oraz wsparcia globalnego wysiłku walki ze zmianami klimatycznymi.

2. Zakres działania i odpowiedzialność

Polityka dotyczy wszystkich operacji i działań Spółki, zarówno na poziomie zarządzania, jak i codziennych operacji pracowników. Nadzór nad realizacją niniejszej Polityki oraz strategii ESG Spółki sprawuje Omega Group Chief ESG Officer.

a) Zasada 3xR:

Reduce (Ograniczaj): Wprowadzamy inicjatywy zmniejszające zużycie zasobów, w tym energii, wody i materiałów.

Reuse (Ponownie używaj): Promujemy ponowne użycie przedmiotów, takich jak meble czy sprzęt biurowy, zamiast ich wyrzucania.

Recycle (Recykling): Oprócz już wymienionych praktyk segregacji odpadów, będziemy współpracować z lokalnymi firmami recyklingowymi, aby maksymalnie wykorzystać surowce wtórne.

b) ESG (Environmental, Social, Governance):

Environmental (Środowiskowe): Nasze działania związane z dekarbonizacją, inwestycje w źródła odnawialne oraz zarządzanie zużyciem zasobów wpisują się w dążenie do ochrony środowiska naturalnego oraz klimatu.

Social (Społeczne): Dążymy do tworzenia korzystnego środowiska pracy, promujemy zdrowie i bezpieczeństwo pracowników, a także wspieramy lokalne społeczności poprzez różnorodne programy i inicjatywy.

Governance (Zarządzanie): Zapewniamy, że nasza organizacja działa zgodnie z najwyższymi standardami etyki i integruje zrównoważone praktyki zarządzania na wszystkich poziomach decyzyjnych.

3. Inwestycje w nieruchomość wynajmowaną od spółki z grupy kapitałowej do końca 2025 roku:

a) **Instalacja źródeł odnawialnych:** Wspólnie z właścicielem nieruchomości, uczestniczyć będziemy w instalacji źródeł odnawialnych, takich jak panele fotowoltaiczne.

b) **Pompy ciepła z inwerterem:** W nieruchomości zostaną zainstalowane pompy ciepła z inwerterem, umożliwiając efektywne ogrzewanie i chłodzenie.

c) **Magazyny energii:** Dla optymalizacji zużycia i magazynowania energii będą poczynione inwestycje w nowoczesne magazyny energii.

d) **Zakup energii zewnętrznej:** Jeśli Spółka będzie musiała dokupować energię z zewnątrz, zostanie ona zakupiona od dostawców, którzy posiadają certyfikaty pochodzenia tejże energii z odnawialnych źródeł.

4. Zarządzanie śladem węglowym pracowników i zarządu:

a) **Podróże służbowe:** Dążymy do ograniczenia podróży służbowych poprzez promowanie spotkań online, a jeśli konieczne są podróże, preferowane są środki transportu o niskiej emisji CO₂.

b) **Edukacja i szkolenia:** Wprowadzamy programy szkoleniowe dla pracowników dotyczące ekologicznych praktyk w miejscu pracy oraz zachęcamy do korzystania z transportu publicznego, rowerów lub carpoolingu.

c) **Recykling i ograniczenie odpadów:** Zwiększamy świadomość w zakresie segregacji odpadów i zachęcamy do minimalizacji zużycia jednorazowych materiałów.

d) **Inicjatywy zielonego biura:** Wprowadzamy programy oszczędzania energii w biurze, takie jak wyłączanie sprzętu po zakończeniu pracy oraz korzystanie z ekologicznych materiałów biurowych.

5. Flota pojazdów i transport:

a) **Flota elektryczna:** Do końca 2026 roku, nasza flota pojazdów zostanie całkowicie wymieniona na pojazdy zeroemisyjne.

b) **Stacje ładowania:** Wspierając elektromobilność, zainstalujemy stacje ładowania na terenie nieruchomości.

6. Monitorowanie i raportowanie

Przeprowadzamy regularny audyt naszych działań w zakresie dekarbonizacji, aby śledzić postępy i dostosowywać strategię w miarę potrzeb.

7. Współpraca z partnerami

Będziemy blisko współpracować z właścicielami nieruchomości oraz innymi partnerami w celu wymiany najlepszych praktyk i dążenia do osiągnięcia wspólnych celów w zakresie ochrony środowiska. Będziemy również motywować naszych partnerów biznesowych do ustalania i realizowania własnych strategii i naukowo potwierdzonych celów redukcyjnych.

8. Aktualizacja polityki i zobowiązanie do ciągłego doskonalenia

Polityka będzie regularnie przeglądana i, w razie potrzeby, aktualizowana minimum raz w roku aby odzwierciedlać najnowsze praktyki, technologie i regulacje. Za zgodność Polityki z obowiązującymi przepisami prawa odpowiada w Omega Group Chief ESG Officer.

Jesteśmy świadomi, że walka ze zmianami klimatu i promowanie zrównoważonego rozwoju to proces długotrwały i ciągły. Będziemy nieustannie szukać nowych sposobów na osiągnięcie naszych celów środowiskowych, społecznych i zarządczych, korzystając z najnowszych badań i technologii.

Podsumowanie

Jesteśmy zaangażowani w działania na rzecz ochrony środowiska i dążymy do ciągłego doskonalenia w zakresie dekarbonizacji. Ta polityka stanowi ramy naszego zaangażowania w zrównoważony rozwój. Zachęcamy wszystkich pracowników i partnerów do wspólnego działania i wdrażania tej polityki w codziennym życiu i pracy. Wierzimy, że wspólnymi siłami możemy wpłynąć na pozytywne zmiany w naszym otoczeniu i globalnie.

Polityka wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 r.